

ffa - Fachanwalts-Forum Arbeitsrecht
2. Arbeitstagung 21./22. November 2003

Vor- und Nachteile des Widerspruchsrechts gem. § 613 a Abs. 6 BGB

A. Tatbestand des § 613 a Abs. 6 BGB

- I. Anwendungsbereich
- II. Rechtsnatur des Widerspruchsrechts
- III. Form
- IV. Frist

B. Ambivalenz von Vor- und Nachteilen

- I. Standort des Betrachters
- II. Problematik einer typisierenden Darstellung

C. Blickwinkel des Veräußerers / Erwerbers

- I. § 613 a Abs. 6 BGB als zwingendes Recht
- II. § 613 a Abs. 6 BGB als Individualrecht des Arbeitnehmers
- III. Monatsfrist und (ordnungsgemäße) Belehrung nach § 613 a Abs. 5 BGB
- IV. Zeitpunkt der Unterrichtung
- V. "Kollektiver" Widerspruch durch maßgebliche Teile der Belegschaft

D. Blickwinkel des vom Übergang betroffenen Arbeitnehmers

- I. Bedingungsfeindlichkeit des Widerspruchs
- II. ordnungsgemäße Belehrung als ausreichende Entscheidungsgrundlage ?
- III. Entscheidungszwang
- V. (Mögliche) Folgen der Rechtsfolgenverweigerung
 1. Verlust des Beschäftigungsanspruchs gegenüber dem Erwerber
 2. Gefährdung der Annahmeverzugsansprüche nach § 615 BGB
 3. Betriebsbedingte Kündigung und Sozialauswahl
 4. Sperrzeit nach § 144 SGB III ?

VI. Streit über Rechtzeitigkeit des Widerspruchs oder: Wer ist mein Arbeitgeber ?

E. Resümee